

Globale Nachhaltigkeitsrichtlinie

Global Sustainability Policy

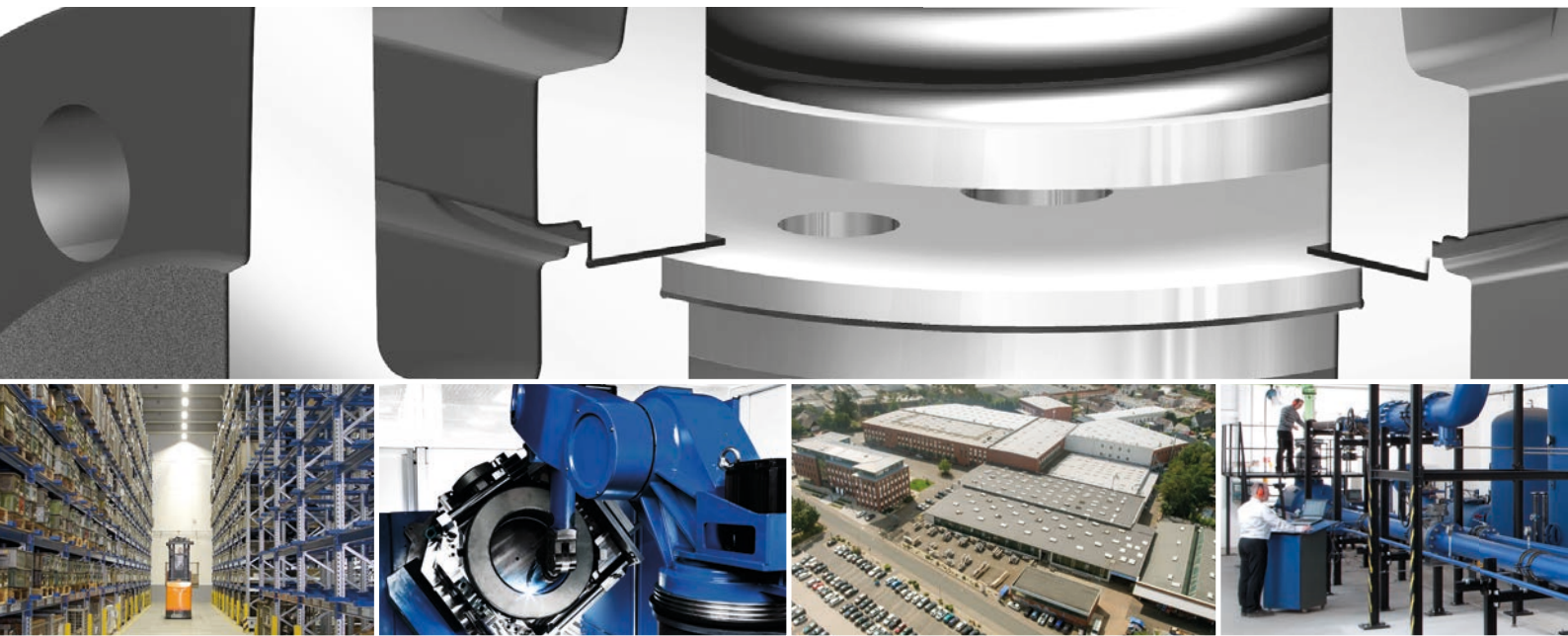
COMMUNICATION FOR BUSINESS PARTNERS



Your valve made by ARI®
ari-armaturen.com

ARI-ARMATUREN

ALBERT RICHTER GMBH & CO. KG



Der Armaturenhersteller ARI-Armaturen bietet seit mehr als 70 Jahren Lösungen für das Regeln, Absperren, Sichern, Ableiten von flüssigen oder gasförmigen Medien. Die Armaturen werden in vielen Industrie-Prozessen der Chemie, im Schiffs- und Großanlagenbau oder in der Gebäudetechnik eingesetzt. Seit der Gründung im Jahr 1950 ist das Produktportfolio auf mittlerweile 20.000 Produkte in 200.000 Varianten angewachsen.

For more than 70 years, the valve manufacturer ARI-Armaturen has been offering solutions for control, isolation, safety and steam trapping of liquid or gaseous media. The valves are used in many industrial processes in the chemical industry, in shipbuilding and plant engineering or in building services technology. Since its foundation in 1950, the product portfolio has grown to 20,000 products in 200,000 variants.

Einleitung

ARI-Armaturen als global agierendes Familienunternehmen ist den Grundsätzen von Ethik, Integrität und Gesetzestreue verpflichtet. In unserer langfristigen Geschäftsstrategie übernehmen wir soziale und ökologische Verantwortung im Rahmen unseres Verhaltenskodexes (Code of Conduct - www.ari-armaturen.com/fileadmin/media/downloads/20141118_CoC_ARI_de.pdf) und dieser Nachhaltigkeitsrichtlinie sowie im Rahmen unserer Mitgliedschaft bei der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen (www.unglobalcompact.org).

Darüber hinaus stützt sich unsere Nachhaltigkeitsrichtlinie auf die Grundsätze internationaler Standards wie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie auf die Gesetzgebung zu Sorgfaltspflichten in der Lieferkette. Diese Prinzipien und Grundsätze bilden ein möglichst umfassendes Spektrum unternehmerischer Verantwortung ab und werden stetig weiterentwickelt.

Nachhaltigkeitsstrategie

Mit unserem Code of Conduct positionieren wir uns deutlich für die Grundrechte des Menschen, für die Gesundheit und Arbeitssicherheit von Beschäftigten, für die Einhaltung von Gesetzen, für Umweltschutz sowie für die Bekämpfung von Kinderarbeit und Korruption.

Unser Code of Conduct adressiert die Mindeststandards gesellschaftlicher Verantwortung im unternehmerischen Handeln von ARI-Armaturen. Verstöße gegen die Prinzipien unseres Code of Conduct werden nicht toleriert.

ARI-Armaturen ist Teil der Initiative für nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung (UN Global Compact Initiative). Damit verpflichten wir uns, anhand von zehn universellen Prinzipien des UN Global Compact, Nachhaltigkeit strategisch in unserem Geschäftsmodell zu verankern und zur Umsetzung der definierten Nachhaltigkeitsziele beizutragen.

Diese Prinzipien bilden die nachstehend näher erläuterten Themen Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, Umwelt, sowie faire Wettbewerbsbedingungen und Geschäftspraktiken ab.

Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte werden mit oberster Priorität geschützt. Die Verletzung von Menschenrechtspositionen wird nicht geduldet. Es werden alle zumutbaren Schritte unternommen, um Menschenrechtsverletzungen auszuschließen oder zu beenden. Unter anderem werden Sklaverei und Menschenhandel, Zwangsarbeit oder andere Formen unfreiwilliger Arbeit nicht toleriert. Wir setzen angemessene Maßnahmen ein, um alle Formen von Zwangsarbeit und Kinderarbeit zu beseitigen. Alle Menschen haben das Recht auf körperliche Unversehrtheit. Kinder haben das Recht auf Bildung.

Introduction

ARI-Armaturen as a globally operating family business is committed to the principles of ethics, integrity, and compliance with the law. In our long-term business strategy, we assume social and environmental responsibility within the framework of our Code of Conduct and this Sustainability Policy (Code of Conduct - www.ari-armaturen.com/fileadmin/media/downloads/20141201_CoC_ARI_eng.pdf), as well as within the framework of our membership in the United Nations Global Compact Initiative (www.unglobalcompact.org).

Further, our Sustainability Policy is based on the principles of international standards such as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the UN conventions of the International Labor Organization (ILO), and on the laws on due diligence in the supply chain. These principles and rules represent a comprehensive range of corporate responsibility and are constantly being advanced.

Sustainability Policy

With our Code of Conduct, we clearly position ourselves in favour of human rights, employee health and occupational safety, compliance with laws, environmental protection, and measures against child labour and corruption.

Our Code of Conduct stipulates the minimum standards of social responsibility in the corporate activities of ARI-Armaturen. Violations of the principles of our Code of Conduct will not be tolerated.

ARI-Armaturen is part of the initiative for sustainable and responsible corporate governance (UN Global Compact Initiative). Thus, based on the ten universal principles of the UN Global Compact, we commit ourselves to strategically implement sustainability in our business model and to establish defined sustainability goals.

The principles involve the topics human rights, fair working conditions, environment, and fair competitive conditions and business practices, which are explained in more detail below.

Human rights

Internationally recognized human rights are protected with the highest priority. The violation of human rights will not be tolerated. All reasonable endeavours will be used to make sure that violations of human rights are prevented or eliminated. Among other things, slavery, and human trafficking, forced labour or other forms of involuntary work are not tolerated. We use reasonable measures to eliminate all forms of forced labour and child labour. All people have the right to physical integrity. Children have the right to education. Our upstream suppliers are required to check their supply chain for human rights violations as well.

Unsere Vorlieferanten sind angehalten, ihre Lieferkette auf Menschenrechtsverletzungen sowie auf konfliktbelastete Rohstoffe (sog. „Konfliktmineralien“), die der Finanzierung bewaffneter Konflikte dienen, zu überprüfen und diese auszuschließen.

Faire Arbeitsbedingungen

Die Gesundheit, Sicherheit und Persönlichkeitsrechte von Beschäftigten werden wertgeschätzt und beachtet. Mit Beschäftigten ist respektvoll, fair und nichtdiskriminierend umzugehen. Auch Lieferanten müssen ihre Beschäftigten fair und auf Basis gesetzeskonformer Arbeitsverträge entlohnen, sowie internationale Mindestarbeitsstandards einhalten.

Die Vereinigungsfreiheit und das Recht zur Bildung von Gewerkschaften wird gewahrt. Dasselbe gilt für die Gewährleistung von Arbeitssicherheit und des psychischen und physischen Gesundheitsschutzes anhand internationaler Standards. Die gesetzlichen Arbeitszeitbestimmungen sind einzuhalten. Beschäftigte haben das Recht auf eine angemessene Entlohnung. Die anwendbaren Vergütungsbestimmungen und insbesondere die jeweils geltenden nationalen Gesetze zur Vergütung von Beschäftigten sind einzuhalten.

Diskriminierung am Arbeitsplatz wird nicht geduldet. Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Beschäftigten wird gesichert. Jede Benachteiligung aufgrund der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität, ist zu verhindern oder zu beseitigen. Im eigenen Geschäftsbereich ist sicherzustellen, dass, auch im Hinblick auf Lieferanten, kein Beschäftigter körperlicher Bestrafung, Gewalt oder Belästigung ausgesetzt wird.

Umwelt und Energie

Wir übernehmen ökologische Verantwortung, indem wir das Umweltbewusstsein unserer Belegschaft und unserer Lieferanten fördern, uns mit Umweltproblemen auseinandersetzen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Dabei handeln wir in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt. Wir unterhalten Umwelt- und Energiemanagementsysteme nach der Zertifizierung DIN ISO 14001 und DIN ISO 50001. Unser Ziel ist es dabei, den Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen stetig zu reduzieren. Unsere Geschäftsprozesse werden stetig im Hinblick auf Abfallmanagement, Schutz von Gewässern und der Luft, sowie Emissionsschutz überprüft und verbessert.

Wir halten die relevanten Umweltgesetze und -genehmigungen ein. Auch gegenüber unseren Vorlieferanten adressieren wir die Themen Ressourcenschonung, Abfallvermeidung, sowie Reduktion von Umweltbelastungen und Kohlenstoffemissionen.

as for conflict-affected raw materials (so-called „conflict minerals“) that promote to financing armed conflicts, and to exclude these.

Fair working conditions

The health, safety and personal rights of employees are valued and observed. Employees must be treated respectfully, fairly and in a non-discriminatory way. Suppliers shall pay employees fairly and on the basis of legally compliant employment contracts and they shall comply with international minimum labour standards.

Freedom of association and the right to form trade unions are upheld. The same applies to ensuring occupational safety and mental and physical health protection on the basis of international standards. The statutory regulations on working time must be complied with. Employees have the right to adequate remuneration. The applicable regulations on compensation and, in particular, the applicable national laws on payment of employee salaries must be adhered to.

Discrimination in the workplace will not be tolerated. Equal opportunities and equal treatment of all employees shall be ensured. Any discrimination based on skin colour, ethnic origin, gender, religion or ideology, disability, age or sexual identity shall be prevented or eliminated. In our business domain, it must be ensured that no employee is subjected to physical punishment, violence, or harassment, also with regard to our suppliers.

Environment and Energy

We assume ecological responsibility by promoting environmental awareness among our staff and our suppliers, addressing environmental challenges, and encouraging the development and dissemination of environmentally friendly technologies.

In doing so, we act in accordance with applicable legal norms and international standards relating to the environment. We maintain environmental and energy management systems in accordance with DIN ISO 14001 and DIN ISO 50001 certification, with the aim of constantly reducing the consumption of materials and natural resources. Our business processes are constantly reviewed and improved regarding waste management, protection of water and air, and emission control.

We comply with the relevant environmental laws and allowances. We also target the issues of resource conservation, waste avoidance, and reduction of environmental pollution and carbon emissions to our upstream suppliers.

Faire Wettbewerbsbedingungen und Geschäftspraktiken

Wir richten uns gegen alle Arten der Korruption, Erpressung und Bestechung. Geschäftsbeziehungen unterliegen der Transparenz und objektiven Entscheidungen. Alle Gesetze und Rechtsvorschriften der anwendbaren Rechtsordnungen sind einzuhalten. Jede strafbare oder unethische Einflussnahme auf Geschäftsentscheidungen sowie Bestechung, Vorteilsannahme oder andere Korruptionspraktiken werden nicht toleriert. Jegliches Handeln, das Geschäftspartnern oder Dritten einen unbilligen Vorteil verschafft, ist konsequent zu unterbinden. Ebenso ist das Annehmen von unzulässigen Vorteilen untersagt.

Alle nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetze sind einzuhalten. Dies gilt insbesondere im Hinblick auf verbotene Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen können, sowie auf die autonome Bestimmung von Wiederverkaufspreisen. ARI-Armaturen beteiligt sich nicht an Wettbewerbsmanipulationen oder an wettbewerbsbeschränkenden Absprachen jeglicher Art und distanziert sich ausdrücklich von verbotenen Kartellen.

Illegale Beschäftigung und Schwarzarbeit sind auszuschließen. Die anwendbaren Export- und Zollbestimmungen sind einzuhalten.

Geistige Eigentumsrechte Dritter sind zu respektieren. Bei der Geldwäsche und unmittelbarer sowie mittelbarer Terrorismusfinanzierung ist eine Nulltoleranzpolitik anzuwenden.

Sorgfaltspflichten in der Lieferkette

Innerhalb unseres Geschäftsbereiches erfüllen wir, einhergehend mit unserer Menschenrechtsstrategie, Sorgfaltspflichten im Sinne eines Risikomanagements. Wir fordern Nachunternehmer und unmittelbare Lieferanten dazu auf, menschenrechtsbezogene und umweltbezogene Standards sowie die Mindeststandards dieser Nachhaltigkeitsrichtlinie einzuhalten. Sofern im eigenen Geschäftsbereich ein Risiko erkannt wird, ergreifen wir jegliche angemessene Präventions- und Abhilfemaßnahmen. Bei substantiierter Kenntnis beziehen wir auch mittelbare Vorlieferanten in diese Maßnahmen ein.

Hinweisgebermanagement

Für Hinweise auf Compliance-Verstöße, Unregelmäßigkeiten oder strafbare Handlungen steht der Hinweiskanal von ARI-Armaturen zur Verfügung. Der Hinweiskanal ist in diversen Sprachen verfügbar und weltweit erreichbar unter: www.ari-armaturen.com/de/ari-kontakt/ombudsmann. Wir bieten Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und sonstigen Geschäftspartnern einschließlich deren Mitarbeitern und allen anderen Dritten die Möglichkeit, im Rahmen eines geregelten Verfahrens einen Hinweis abzugeben. Damit tragen wir aktiv dazu bei, Verdachtsfälle aufzuklären und schützen bei Bedarf auch die Anonymität von Hinweisgebern.

Fair competition and business practices

We oppose all forms of corruption, extortion, and bribery. Business relationships are subject to transparency and objective decisions.

All laws and regulations of the applicable jurisdictions shall be complied with. Any criminal or unethical influence on business decisions as well as bribery, acceptance of benefits or other corruption practices will not be tolerated. Any action that gives business partners or third parties an undue advantage must be consistently prevented. The acceptance of undue advantages is also prohibited.

All national and international competition laws must be observed. This applies in particular regarding prohibited agreements and other activities that may influence prices or conditions, as well as the autonomous determination of resale prices. ARI-Armaturen does not participate in competition manipulations or in agreements restricting competition of any kind and expressly distances itself from prohibited cartelizing.

Illegal employment and illicit work are to be excluded. Applicable export and customs regulations shall be complied with.

Intellectual property rights of third parties are to be respected. A zero-tolerance policy shall be applied to moneylaundering and direct and indirect terrorist financing.

Due diligence in the supply chain

Within our business domain, we fulfil due diligence obligations in the sense of risk management, in line with our human rights strategy. We require subcontractors and direct suppliers to comply with human rights and environmental standards as well as the minimum standards of this Sustainability Policy. If a risk is identified in our own business area, we take all appropriate preventive and remedial measures. If we have substantiated knowledge, we also include indirect suppliers to these measures.

Whistleblower management

The reporting office of ARI-Armaturen is available for information about compliance violations, irregularities or criminal acts.

The reporting office is available in various languages and can be reached worldwide at:

www.ari-armaturen.com/ari-contact/ombudsman

We offer customers, suppliers, service providers and other business partners, including their employees as well as any other third parties, the opportunity to submit a report within the framework of a controlled procedure. In this way, we actively help to clarify suspicious cases and, if required, also protect the anonymity of informants.

Schutz personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten sind vertraulich, verantwortungsbewusst und ausschließlich im Rahmen der geltenden Gesetze zum Datenschutz und der Informationssicherheit zu verarbeiten.

Die Privatsphäre aller Betroffenen ist zu respektieren und es ist sicherzustellen, dass personenbezogene Daten effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet werden. Dabei sind die Grundprinzipien des Datenschutzes, wie Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben, Transparenz, Datenminimierung, Richtigkeit, sowie Integrität und Vertraulichkeit einzuhalten.

Geltung unserer Nachhaltigkeitsrichtlinie

Unseren Code of Conduct adressieren wir gegenüber unseren Geschäftspartnern, wie z.B. unsere Auftragnehmer und Lieferanten. Unabhängig davon erwartet ARI-Armaturen Integrität und ein gesetzestreuethisches Verhalten, das neben den geltenden gesetzlichen Pflichten und den Prinzipien der Global Compact Initiative, insbesondere auch den Vorgaben der Gesetzgebung zu Sorgfaltspflichten in Lieferketten entspricht. Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Normen ist die Basis unserer Aktivitäten.

Wir erkennen Kodizes unserer Geschäftspartner in deren wesentlichen Prinzipien an, soweit sie mit unserem oben aufgeführten Code of Conduct und mit den Inhalten dieser Richtlinie übereinstimmen. Jegliche über unsere Kodizes hinausgehende Verpflichtung bedarf der ausdrücklichen Herausstellung als Abweichung zu unserem Code of Conduct bzw. zu dieser Richtlinie sowie unserer ausdrücklichen Bestätigung der entsprechenden Abweichung in Schriftform.

Dies gilt auch für entgegenstehende, abweichende oder überschneidende Kodizes und Regeln unserer Geschäftspartner, insbesondere wenn deren Bestätigung ohne Widerspruchs- oder Kommentarmöglichkeit beschaffen ist, oder wenn wir vorbehaltlos unsere Leistungen erbringen. In diesem Fall bedarf es keiner erneuten Bezugnahme hierauf und keines erneuten ausdrücklichen Widerspruches unsererseits, sofern wir dem betreffenden Geschäftspartner vorab diese Richtlinie zusenden, es sei denn, wir haben explizit auf die Geltung unserer Kodizes verzichtet.

Sollten wir in der Geschäftsbeziehung zu Ihnen Ihr Lieferant oder Auftragnehmer sein, erkennen wir Ihre Sorgfaltspflichten im Rahmen Ihrer Lieferkette uns gegenüber an. Zur Umsetzung Ihrer Sorgfaltspflichten werden wir Sie im zumutbaren und angemessenen Umfang kostenlos bei allen Maßnahmen unterstützen, welche nach der Durchführung Ihrer eigenen Risikoanalyse, vernünftigerweise angezeigt und erforderlich sind (z.B. Zurverfügungstellung von Unterlagen, Beantworten von Fragebögen, weitere Nachweise und Maßnahmen). Die Wahrung unserer Betriebsgeheimnisse und sonstigen berechtigten Interessen sowie eine rechtzeitige gemeinsame Abstimmung nach Art und Umfang einer solchen Nachprüfung setzen wir voraus. Für unsere Vertragsbeziehung mit Ihnen gilt als vereinbart, dass wenn nach Zurverfügungstellung unserer Unterlagen keine Verstöße durch Sie festgestellt werden konnten, dies

Data Protection

Personal data must be processed confidentially, responsibly and exclusively within the framework of the applicable laws on data protection and data security.

The privacy of all data subjects must be respected, and it must be ensured that personal data is effectively protected and used for legitimate purposes only.

The basic principles of data protection, such as lawfulness, fairness and transparency, purpose limitation, data minimization, accuracy, storage limitation as well as integrity and confidentiality, must be observed.

Validity of our sustainability policy

We address our Code of Conduct to our business partners such as our contractors and suppliers. Irrespective of this, ARI-Armaturen expects integrity and law-abiding, ethical behaviour which, in addition to the applicable legal obligations and the principles of the Global Compact initiative, also complies in particular with the requirements of the laws on due diligence in supply chains. Compliance with all applicable laws and standards is the basis of our activities.

We recognize codes of our business partners in their main principles to the extent that they comply with our Code of Conduct named above and with the contents of this Sustainability Policy. Any additional commitment going beyond our policies requires explicit identification as a deviation from our standards, as well as our explicit confirmation of the corresponding deviation in writing. This applies also to conflicting, deviating or overriding codes and rules of our business partners, in particular if the possibility to confirmation of such codes are provided without the possibility of objection or comment, or if we provide our services without reservation. In this case, no repeated reference to this Policy and no express objection on our part is required, provided that we have sent this guideline to the respective business partner in advance, unless we have explicitly refrained from the validity of our policies.

If we are your supplier or contractor in the business relationship with you, we acknowledge your due diligence obligations towards us in the context of your supply chain. In order to implement your due diligence obligations, we will support you at no-cost to a reasonable and appropriate extent in all measures that are rationally indicated and necessary as a result of your own risk analysis (e.g. provision of documents, answering questionnaires, further evidence and measures). We assume that our trade secrets and other legitimate interests shall be protected and that the type and scope of such a review will be jointly agreed in good time beforehand. For our contractual relationship with you, it shall be agreed that if no violations of legally protected rights (i.e. of human rights, environmental positions) can be determined after our documents have been made available, this indicates compliance with all due diligence obligations on our part. We are only

die Einhaltung aller Sorgfaltspflichten unsererseits indiziert. Darüberhinausgehenden Maßnahmen sind wir nur zur Zustimmung verpflichtet, soweit eine substantiierte Kenntnis von Verstößen besteht. Für den Fall eines Verstoßes werden wir in vollem Umfang kooperativ dazu beitragen, angemessene Maßnahmen zur Prävention oder Beendigung eines Verstoßes in die Wege zu leiten. Wir werden notwendige Schritte zur Prävention oder Beendigung eines Verstoßes auch gegenüber unseren Lieferanten adressieren. Wir werden unsere Kodizes von Zeit zu Zeit, wenn dies angemessen und angezeigt ist, aktualisieren und etwaigen neuen Bedarfen aktuell anpassen. Bis zur Verabschiedung einer neuen Unterlage gilt diese Nachhaltigkeitsrichtlinie fort.

obliged to agree to measures going beyond this if there is substantiated knowledge of violations. In the event of a breach, we will cooperate fully in initiating appropriate measures to prevent or eliminate such breach. We will also address necessary steps with our suppliers to prevent or eliminate a breach.

We will update our Sustainability Policy from time to time as appropriate and suitable and adapt it to any new needs. Until a new document is adopted, this Sustainability Policy shall apply.

ARI-Armaturen

Albert Richter GmbH & Co. KG

Mergelheide 56-60

D-33758 Schloß Holte-Stukenbrock

Phone: +49 5207 994-0

Fax: +49 5207 994-158 / 159

E-Mail: info.sales@ari-armaturen.com



www.ari-armaturen.com



www.youtube.com/c/ARI-Armaturen_DE



www.linkedin.com/company/6838304/



Your valve made by ARI®
ari-armaturen.com